



HONORABLE CONGRESO
DEL ESTADO DE PUEBLA
LXII LEGISLATURA
Inclusión, Diálogo y Consenso



VIOLENTÓMETRO LABORAL

- » 0 Inequidad en espacios laborales
- » 1 "Donativos" involuntarios
- » 2 Referirse al personal como objeto o propiedad
- » 3 Burlas / Sobrenombres
- » 4 Asignar tareas inferiores o superiores al perfil ocupacional
- » 5 Culpar / Chantajear
- » 6 Citas de trabajo fuera de la oficina
- » 7 Mentir / Engañar / Difamar
- » 8 Discriminación por embarazo, edad, discapacidades, apariencia física, creencias personales u orientación sexual
- » 9 Malos tratos en atención de usuarios
- » 10 Actitud despótica y prepotente
- » 11 Abuso de confianza o autoridad
- » 12 Exhibir errores laborales en público
- » 13 Críticas constantes y sin fundamentos
- » 14 Obsequios para favorecer condiciones laborales
- » 15 "Congelamiento" (restringir oportunidades y condiciones laborales)
- » 16 Negar derechos laborales
- » 17 Ocultar, falsificar o sustraer información
- » 18 Extorsión / Corrupción/ Exhibir contenido sexista o pornográfico
- » 19 Exigir el uso de faldas y escotes
- » 20 Piropos o comentarios ofensivos. Pedir besos y abrazos por ser jefe/a
- » 21 Manoseo / Tocamientos
- » 22 Gritar / Insultar / Humillar. Propuestas sexuales directas o sutiles
- » 23 Intimidar
- » 24 Robar
- » 25 Despido injustificado
- » 26 Reñir / Jalonear / Empujar
- » 27 Amenazar de muerte
- » 28 Golpear
- » 29 Atemorizar con objetos o armas
- » 30 Forzar una relación sexual

**Visita nuestro
micrositio**

unidad.para.igualdad.genero
@congresopuebla.mx
quejasigualdad
@congresopuebla.mx

(222) 3721100 ext. 174 y 221

